



Sayı : 38591462-045.01-2021-714
Konu : İstihdam Teşvikleri

02.03.2021

Sirküler No: 234

Sayın Üyemiz,

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) tarafından gönderilen 01.03.2021 tarih ve 1002 sayılı Ekte sunulan yazıda; 7256 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile 4447 Sayılı Kanun'a eklenen maddeler ile yeni istihdam teşviklerinin getirildiği, bu kapsamda mevcut maddelere yapılan düzenlemeler ile bir kısım istihdam teşviklerinin süresinin uzatıldığı bildirilmektedir.

Buna göre ülkemizde halihazırda uygulaması devam eden;

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda 7,
- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda 8,
- 4857 sayılı İş Kanununda 1,
- 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanunda 1,
- 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanununda 1,
- 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununda 1,
- 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanununda 1,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda 1,
olmak üzere toplamda 21 prim teşvik, destek ve indirim uygulaması bulunduğu belirtilmektedir.

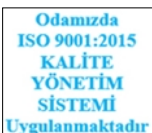
Söz konusu teşvik, destek ve indirim uygulamalarının yasal dayanaklarına, açıklamalarına, başlangıç ve bitiş tarihlerine, yararlanma şartlarına ve teşvik tutarlarına, SGK tarafından hazırlanan ve web sitesinde yayımlanan Ekte belirtilen sunumdan erişilebileceği ifade edilmektedir.

Bilgilerinize arz/rica ederim.

Saygılarımla,

İsmet SALİHOĞLU
Genel Sekreter

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanuna göre Güvenli Elektronik İmza ile İmzalanmıştır.



Evrakı Doğrulamak İçin : <https://ebys.denizticaretodasi.org.tr/enVision/Dogrula/L5KZEV>
Bilgi için: Yusuf Ziya DURMUŞ **Telefon:** **E-Posta:** yusuf.durmus@denizticaretodasi.org.tr
Meclis-i Mebusan Caddesi No:22 34427 Fındıklı-Beyoğlu-İSTANBUL/TÜRKİYE
Tel : +90 (212) 252 01 30 (Pbx) **Faks:** +90 (212) 293 79 35
Web: www.denizticaretodasi.org.tr **E-mail:** iletisim@denizticaretodasi.org.tr **KEP:** imeakdto@hs01.kep.tr





Ek:Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından gelen 01.03.2021 tarihli yazı ve Eki. (26 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

- Tüm Üyeler (WEB sayfası ve e-posta ile)
- S.S. Gemi Armatörleri Motorlu Taşıyıcılar Kooperatifi
- GİSBİR (Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği

Derneği)

- VDAD (Vapur Donatanları ve Acenteleri Derneği)
- TÜRKLİM (Türkiye Liman İşletmecileri Derneği)
- KOSDER (Koster Armatörleri ve İşletmecileri Derneği)
- ROFED (Kabotaj Hattı Ro-Ro ve Feribot İşletmecileri Derneği)
- DEM-BİR (Deniz Ürünleri Avcıları Üreticileri Merkez Birliği)
- Yalova Altınova Tersane Girişimcileri San.ve Tic.A.Ş.
- GEMİMO (Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası)

Bilgi:

- Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri
- İMEAK DTO Şube YK Başkanları

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanuna göre Güvenli Elektronik İmza ile İmzalanmıştır.



Evrakı Doğrulamak İçin : <https://ebys.denizticaretodasi.org.tr/enVision/Dogrula/L5KZEV>
Bilgi için: Yusuf Ziya DURMUŞ Telefon: E-Posta: yusuf.durmus@denizticaretodasi.org.tr
Meclis-i Mebusan Caddesi No:22 34427 Fındıklı-Beyoğlu-İSTANBUL/TÜRKİYE
Tel : +90 (212) 252 01 30 (Pbx) Faks: +90 (212) 293 79 35
Web: www.denizticaretodasi.org.tr E-mail: iletisim@denizticaretodasi.org.tr KEP: imeakdto@hs01.kep.tr





ODA VE BORSALARIN GENEL
SEKRETERLİKLERİNE, TÜRKİYE 100
PROGRAMI KATILIMCILARINA,
TÜRKİYE SEKTÖR MECLİSLERİ
ÜYELERİNE, KADIN-GENÇ GİRİŞİMCİ
KURULU ÜYELERİNE, ORGANİZE
SANAYİ BÖLGELERİ ÜST
KURULUŞUNA GÖNDERİLECEKTİR.



TOBB
TÜRKİYE
ODALAR VE BORSALAR
BİRLİĞİ

Tarih : 24.02.2021
Sayı : 34221550-045.01- 1875
Konu : İstihdam teşvikleri

7256 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile 4447 Sayılı Kanun'a eklenen maddeler ile yeni istihdam teşvikleri getirilmiş ve mevcut maddelere yapılan düzenlemeler ile bir kısım istihdam teşviklerinin ise süresi uzatılmıştır.

Buna göre ülkemizde halihazırda uygulaması devam eden;

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda 7,
- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda 8,
- 4857 sayılı İş Kanununda 1,
- 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanunda 1,
- 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanununda 1,
- 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununda 1,
- 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanununda 1,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda 1,

olmak üzere toplamda 21 prim teşvik, destek ve indirim uygulaması bulunmaktadır.

Söz konusu teşvik, destek ve indirim uygulamalarının yasal dayanaklarına, açıklamalarına, başlangıç ve bitiş tarihlerine, yararlanma şartlarına ve teşvik tutarlarına, SGK tarafından hazırlanarak web sitesinde yayımlanan ve ekte bulunan sunumdan erişebilirsiniz.

İstihdam üzerindeki maliyetlerin düşürülmesinde önemli olan bu teşvik, destek ve indirim uygulamalarının üyelerinize duyurmanızı, yararlanmalarını sağlamanızı önemle rica ederim.

Saygılarımla,

e-İmza

Mustafa SARAÇÖZ
Genel Sekreter

EK:SGK Teşvikleri 2021 (25 sayfa)

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

Evrakı Doğrulamak İçin : <http://belgedogrula.tobb.org.tr/dogrula.aspx?V=BE843KC2T>

Dumlupınar Bulvarı No:252 (Eskişehir Yolu 9. Km.) 06530 /ANKARA

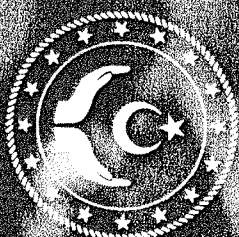
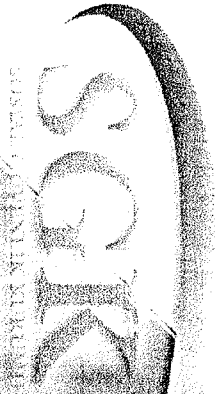
Tel: +90 (312) 218 20 00 (PBX) • Faks: +90 (312) 219 40 90 - 91 - 92

E-Posta: info@tobb.org.tr • Web: www.tobb.org.tr • KEP: tobb@hs02.kep.tr

Ayrıntılı bilgi için: Sıla KAZAN SÜER Tel: +90 (312) 2182186

E-Posta: sila.kazan@tobb.org.tr

Birliğimizde
ISO 9001:2015
Kalite Yönetim
Sistemi
uygulanmaktadır



T.C.AİLE, ÇALIŞMA VE
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

İŞTİFAH
TEŞVİK

SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

SİGORTA PRİMİ TEŞVİKLERİ

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalışan özel sektör işyeri işverenlerine,

- ✓ Kayıtlı sigortalı istihdamının artırılması,
- ✓ Kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması,
- ✓ Bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi,
- ✓ Bölgesel gelişmişlik farklılıklarının azaltılması,
- ✓ amacıyla çeşitli Kanunlarda yer alan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanabilme imkânı sağlanmıştır.

Halihazırda uygulaması devam eden;

- ✓ 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Yedi,
- ✓ 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda Sekiz,
- ✓ 4857 sayılı İş Kanununda Bir,
- ✓ 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanunda Bir,
- ✓ 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanununda Bir,
- ✓ 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununda Bir,
- ✓ 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanununda Bir,
- ✓ 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda Bir,

olmak üzere toplamda 21 prim teşvik, destek ve indirim uygulaması bulunmaktadır.

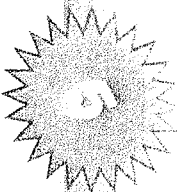
5510

4447

4857

5225

- Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası İşveren Hissesinden 5 Puanlık İndirim
- Yurtdışına Götürülen/Gönderilen Sigortalılar İçin Uygulanan 5 Puan İndirim
- İlave 6 Puanlık İndirim
- Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar Uyarınca Uygulanan Teşvik
- Genç Girişimci Teşviki
- 4/b (Bağ-Kur) 5 Puan Teşviki
- Asgari ücret desteği
- İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Prim Teşviki
- Genç, Kadın ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- İşbaşı Eğitim Programını Tamamlayanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- İlave İstihdam Teşviki (2018)
- Normalleşme Desteği
- İstihdam Dönüş Prim Desteği
- Artı İstihdam Prim Desteği
- Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerleri İçin İşsizlik Sigortası Teşviki
- Kültür Yatırımları ve Girişimleri Hakkında Uygulanan Sigorta Primi Teşviki
- Engelli Sigortalıların İstihdamına Yönelik Teşvik
- Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerine İlişkin Teşvik
- Sosyal Hizmetlerden Faydalanan Kişilerin İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik
- Sosyal Yardım Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik
- İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Teşviki



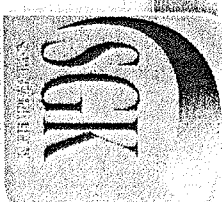
YASAL DAYANAK

5510 sayılı Kanununun 81. maddesinin 1. fıkrasının (1) bendi, 2008/93 – 2009/139 – 2011/45 sayılı Genelgeler.

BAŞLAMA
TARİHİ

BİTİŞ
TARİHİ

BELGE KANUN NO



AÇIKLAMA

Özel sektör işverenleri, çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin sigortalının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.

TEŞVİKTEKİ YARARLANMA ŞARTLARI

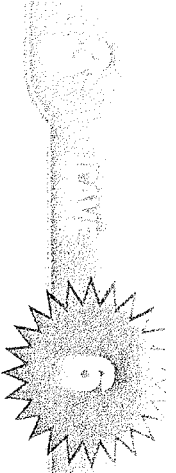
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması / Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- ✓ İşverenin 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması,
- ✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanununun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması,

NOTLAR

- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlardan dolayı 5 puanlık indirimden yararlanılamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINIRINDAN		PEK ÜST SINIRINDAN			
TEŞVİKSİZ TUTAR	TEŞVİK TUTARI	TEŞVİK SONRASI TUTAR	TEŞVİKSİZ TUTAR	TEŞVİK TUTARI	TEŞVİK SONRASI TUTAR
(%37,5)	(% 5)	(% 32,5)	(%37,5)	(% 5)	(% 32,5)



BAĞIŞTANIM VE SAĞLIK KURUMU

BAŞLAMA TARİHİ

BITİŞ TARİHİ

BELGE KANUN NO



YASAL DAVANAK 5510 sayılı Kanununun 81. maddesinin 2. fıkrası, 2013/30-2016/8 sayılı Genelgeler.

AÇIKLAMA 51 il ile Bozcaada ve Gökçeada ilçelerinde faaliyet gösteren özel sektör işverenleri için öncelikle prime esas kazanç üst sınırına kadar olan kazançlar üzerinden hesaplanacak malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta primlerinde 5 puanlık indirim, ardından prime esas kazanç alt sınırına kadar olan kazançlar üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta primlerinde 6 puanlık indirim sağlanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
 - ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
 - ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
 - ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılan işyeri ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunan işyeri olmamalı,
 - ✓ 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz,
 - ✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanununun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması,
- NOTLAR**
- ✓ Yararlanma süresinin sonu tüm iller için 31/12/2020 tarihidir.
 - ✓ 2016/Mart ayından itibaren işyerinde ilgili ayda on ve üzerinde sigortalı çalıştırma şartı kaldırılmıştır.
 - ✓ 5 puanlık indirim PEK üzerinden, ilave 6 puanlık indirim ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.
 - ✓ e-Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINIRINDAN		PEK ÜST SINIRINDAN	
TEŞVİKSİZ Tutar	TEŞVİK TUTARI	TEŞVİK SONRASI Tutar	TEŞVİK SONRASI Tutar
(%37,5)	(%5 + %6)	(%26,5)	(%37,5)
			(%5xPEK) + (%6xA.Ü)
			%37,5 - ((%5xPEK) + (%6xA.Ü))



YASAL DAVANAK 5510 sayılı Kanunun ek 2. maddesi, 2011/54 - 2012/30 - 2012/37 sayılı **BAŞLAMA** **BITİŞ** **BELGE KANUN NO**
Genelgeler. **TARİHİ** **TARİHİ**

AÇIKLAMA Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Cumhurbaşkanınca istatistiki bölge birimleri sınıflandırması, kişi başına düşen milli gelir veya sosyoekonomik gelişmişlik düzeyleri dikkate alınmak suretiyle belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamına kadar olan kısmı Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bütçesinden karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

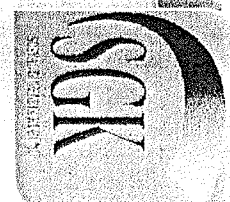
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
 - ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
 - ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
 - ✓ Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca düzenlenen teşvik belgesi alınmış olması, tamamlama vizesinin yapılmış olması (gemi yatırımları hariç),
 - ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
 - ✓ 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi uyarınca Hazine ve Maliye Bakanlığı'na başvuru tarihinden önceki 15 gün içinde vadesi geçmiş vergi borcu bulunmaması,
- NOTLAR**
- ✓ İşyerinin 6 ncı bölgede kurulu olması halinde asgari ücret üzerinden sigortalı ve işveren hissesi prim tutarının tamamı karşılanır.
 - ✓ 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası Kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz. Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı da bu teşvikten yararlanılmayacaktır.
 - ✓ İlave 6 puanlık indirimle aynı dönem için uygulanmaz. Uygulanan teşvik asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.
 - ✓ e-Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması.

YARARLANILANLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINIRINDAN		PEK ÜST SINIRINDAN			
TEŞVİKSİZ Tutar	TEŞVİK Tutarı	TEŞVİK SONRASI Tutar	TEŞVİKSİZ Tutar	TEŞVİK Tutarı	TEŞVİK SONRASI Tutar
(%37,5)	(%5 + %15,5)	(%17)	(%37,5)	(%15,5xA.Ü)	(%5xPEK) + (%15,5xA.Ü)
6. BÖLGE (%37,5)	6. BÖLGE (%5 + %29,5)	6. BÖLGE (%3)	6. BÖLGE (%37,5)	6. BÖLGE (%5xPEK) + (%29,5xA.Ü)	6. BÖLGE (%5xPEK) + (%29,5xA.Ü)

YASAL DAYANAK 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin (k) bendi.

BAŞLAMA TARİHİ
BİTİŞ TARİHİ
BELGE KANUN NO



AÇIKLAMA 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun mükerrer 20 nci maddesi kapsamında genç girişimlerde kazanç istisnasından faydalanan ve mükellefiyet başlangıç tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş ve 29 yaşını doldurmuş olanlardan, bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında 01/6/2018 tarihinden itibaren ilk defa sigortalı sayılan gerçek kişilerin primleri, 1 yıl süreyle 82 nci madde uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınır üzerinden Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ 18-29 yaş aralığında olup ilk defa iş yeri açan gerçek kişilerden olması gerekmektedir.
- ✓ Adi ortaklıklar ve şahıs şirket ortaklıklarında sadece bir ortak bu teşvikten yararlanabilir.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE) (SPEK TABANI X % 34,5)

Günlük

Aylık

BAŞLAMA TARİHİ
BİTİŞ TARİHİ
BELGE KANUN NO



YASAL DAVANAK 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin (j) bendi.

AÇIKLAMA İsteğe bağlı sigortalılar ve muhtarlar hariç 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin, prime esas kazanç üzerinden beş puanlık kısmına isabet eden tutarı Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Kuruma kendi sigortalılıklarından kaynaklanan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması ya da borçlarını taksitlendirmesi/yapılandırması ve taksitlendirmenin/yapılandırmanın devam etmesi gerekmektedir.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

SPEK ALT SINIRINDAN		SPEK ÜST SINIRINDAN	
Teşviksiz Tutar	Teşvik Tutarı	Teşviksiz Tutar	Teşvik Tutarı
% 34,50	% 5	% 34,50	% 5
SPEK ALT SINIRINDAN		SPEK ÜST SINIRINDAN	
Teşviksiz Tutar	Teşvik Tutarı	Teşvik Sonrası Tutar	Teşvik Sonrası Tutar
% 34,50	% 5	% 29,5	% 29,5



BAŞLAMA TARİHİ BİTİŞ TARİHİ BELGE KANUN NO

YASAL DAVANAK 5510 sayılı Kanunun geçici 80. maddesi.

AÇIKLAMA 2020 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemi için bu maddede belirtilen şartları sağlayan gün sayısı ile 2,50 Türk Lirasının çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Destek tutarı işyeri ayrımı yapılmaksızın tüm işyerleri için ilk olarak 2016 yılında günlük 3,33 TL (aylık 100 TL) olarak uygulanmıştır. Bu uygulama 2017, 2018, 2019 yıllarında devam etmiş olup 2020 yılı için de uygulanmaktadır.
- ✓ Destek ödemesinin uygulandığı yıl içinde yeni açılacak işyerlerinde çalışan sigortalıların tamamı ücret sınırı olmaksızın destek ödemesinden yararlanmaktadır. Bu işyerlerinin aylık prim hizmet belgelerini / muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini yasal süresinde vermesi; Primlerini yasal süresinden ödemesi, Kurum'a borcunun bulunmaması, kayıt dışı sigortalı çalıştırmaması ve sahte sigortalı bildiriminde bulunmaması şartlarını yerine getirmesi gerekmektedir.
- ✓ Destekten, 2020 yılında ilk defa tescil edilen işyeri işverenleri ile 2019 yılında prime esas günlük kazancı 128 TL, toplu iş sözleşmesi uygulanan işyerlerinde 256 TL ve linyit ve taşkömürü işyerlerinde 341 TL altında ücretle çalıştırılan sigortalıların işverenleri yararlanacaktır.
- ✓ 2020 yılından önce tescil edilen işyerlerinden, 2019 yılında aylık prim ve hizmet belgesi ya da muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile bildirimde bulunulduğu en az sigortalı sayısının altında sigortalı bildirimini yapılan aylar için destek verilmeyecektir.
- ✓ 5018 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında dışarıda kalan 4/a kapsamındaki sigortalılar için uygulanacaktır.
- ✓ Kayıt dışı çalışma ile sahte sigortalı bildiriminin tespiti halinde asgari ücret destekleri geri alınacaktır. Tespit tarihinden sonra da verilmeyecektir.

RAKAMLARLA (2020 RAKAMLARINA GÖRE) ÜCRET DESTEĞİ TUTARI



SGK
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

BAŞLAMA TARİHİ

BITİŞ TARİHİ

BELGE KANUN NO

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası, 2009/149 sayılı Genelge.

BAŞLAMA TARİHİ

BITİŞ TARİHİ

BELGE KANUN NO

YASAL DAVANAK 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası, **BAŞLAMA TARİHİ** **BITİŞ TARİHİ** **BELGE KANUN NO** 2009/149 sayılı Genelge.

AÇIKLAMA Kapsama giren sigortalı için, işsizlik ödeneğine hak kazandığı süre boyunca prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primlerinin %1'i ile uzun vadeli sigorta primleri ve genel sağlık sigortası priminin tamamı, kalan işsizlik ödeneği süresince İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,

Sigortalı Yönünden;

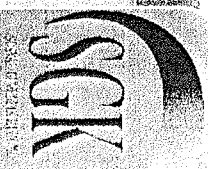
- ✓ 01/10/2009 tarihinde veya sonraki bir tarihte işe alınmış olması,
- ✓ İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olması,
- ✓ Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
- ✓ Sigortalının, işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olması,
- ✓ Fİilen çalışması,

NOTLAR

- ✓ 5 puanlık indirim ile birlikte uygulanmaz,
- ✓ 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz,
- ✓ Yapılan işin, 4734 sayılı Kanun ve 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINIRINDAN		PEK ÜST SINIRINDAN	
TEŞVİKSİZ Tutar	TEŞVİK Tutarı	TEŞVİK SONRASI Tutar	TEŞVİK SONRASI Tutar
(%37,5)	(% 33,5)	(%4)	(%33,5 x AÜ)
			% 37,5 - ((%33,5 x AÜ))



YASAL DAYANAK 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesi, 2011/45 sayılı BAŞLAMA TARİHİ **BITİŞ TARİHİ** BELGE KANUN NO Genelge.

AÇIKLAMA Özel sektör işverenlerine, 01/03/2011 - 31/12/2022 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar için, sigorta primine esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren payının tamamının işsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkân sağlanmıştır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI İşyeri Yönünden; Sigortalı Yönünden;

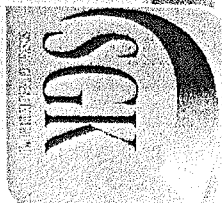
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin 01/03/2011 ile 31/12/2022 tarihleri arasında işe alınmış olması, (1/12/2020 tarihli, 3247 Kuruma yasal süresinde verilmiş olması, sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yararlanma süresi 31/12/2022'ye uzatılmıştır.)
- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi, Kadın sigortalının 18 yaşından büyük olması halinde olması halinde 24 ila 54 ay arasında destek verilmektedir.
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde işsiz olması,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu Fililen çalışması,
- ✓ bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli İşe başladığı tarihten önceki 6 aylık dönemde APHB kayıtlı olmaması, ödeniyor olması, İşe girdiği tarihten önceki 6 aylık ortalamasına ilave olarak ✓ Erkek sigortalının 18 – 29 yaş arasında olması halinde 24 ila 54 ay arasında, 29 yaşından büyük olması halinde 6 ila 24 ay arasında destek verilmektedir.

NOTLAR

- ✓ 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz,
- ✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.
- ✓ Yararlanma süreleri erkekler, kadınlar ve sahip olunan belgelere göre değişmektedir.

BAKANIYERİN İŞYERİ ÖZNEKLERİ (ULUSLARARASI ANLAŞMALARIN KAPSAMINA GİREBİLENEREK)

PEK ALT SINIRINDAN		PEK ÜST SINIRINDAN	
TEŞVİKSİZ Tutar (%37,5)	TEŞVİK Tutarı (%20,5)	TEŞVİK SONRASI Tutar (%17)	TEŞVİK SONRASI Tutar (%17)



YASAL DAVANAK 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 15 inci maddesi, 2016/1 sayılı **BAŞLAMA TARİHİ** **BITİŞ TARİHİ** **BELGE KANUN NO**

AÇIKLAMA Türkiye İş Kurumu tarafından 31/12/2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanları üç ay içinde işe alan özel sektör işverenlerine işe aldıkları bu sigortalılar için, sigorta primine esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkân sağlanmıştır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- İşyeri Yönünden;
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması, Sigortalı Yönünden;
 - ✓ Primlerin yasal süresinde ödemesi, ✓ 31/12/2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olması,
 - ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu İşbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınması, bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ✓ 23/4/2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması, ödeniyor olması, ✓ 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olması,
 - ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, ✓ 18 yaşından küçük, 29 yaşından büyük olması, ✓ Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınması, işe alınan sigortalının bir önceki takvim yılında bildirilen sigortalı sayısının ✓ Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınması, ortalamasına ilave olması,
- NOTLAR**
- ✓ Destek süresi imalat sektöründe 42 ay, diğer sektörlerde 30 aydır. 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
 - ✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.
 - ✓ 5 puanlık indirim PEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren payı ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINIRINDAN		PEK ÜST SINIRINDAN	
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5 - ((%5XPEK) + (%15,5XAÜ))

*31/12/2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlayanlar yönünden teşvik uygulaması devam etmektedir.



BAŞLAMA TARİHİ

BİTİŞ TARİHİ

BELGE KANUN NO

YASAL DAYANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 19. maddesi, 2018/22 sayılı Genelge



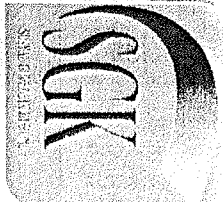
1/1/2018 ila 31/12/2022 tarihleri arasında işe alınan ve kapsama giren sigortalılar için; İmalat veya 2018/11969 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen bilişim sektöründe faaliyet gösteren işyerleri için; brüt asgari ücreti geçmemek üzere prime esas kazanç üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı, diğer sektörlerde faaliyet gösteren işyerleri için; prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacaktır.

TEŞVİKİTEN YARARLANMIA ŞARTLARI

- İşyeri Yönünden;
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma Yasal Sigortalı Yönünden; 1/1/2018 ila 31/12/2022 tarihleri arasında işe alınmış olması,
 - ✓ süresinde verilmiş olması, Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması,
 - ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, işe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Kurumumuza verilen aylık prim ve hizmet Yapılandırılmış/Faksitendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine belgelerinde 10 günden fazla 5510 sayılı Kanunun 4/1- a, b ve c bentleri kapsamında kayıtlı devam edilmesi, olmaması,
 - ✓ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
- NOTLAR
- ✓ Destekten yararlanma süresi 12 Ay'dır; Bu süre, işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından küçük erkek sigortalılar ile Türkiye İş Kurumuna engelli olarak kayıtlı sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren 18 Ay'dır. Bu sigortalılar dışında kalanlar 25 yaşından büyük erkekler için 12 ay uygulanmaktadır. Ancak teşvik süresi hiçbir şekilde 2022/Aralık ayını/dönemini geçemez. *1/12/2020 tarihli, 3248 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yararlanma süresi 31/12/2022'ye uzatılmıştır.
 - ✓ 5335/30 uncu maddenin 2. fıkrası kapsamına giren işyerleri ile 4734 ve 2886 sayılı Kanunlar kapsamında yapılan ihaleli işleri üstlenen işverenler bu teşvikten yararlanamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINIRDAN (İMALAT VEYA BİLİŞİM)		PEK ÜST SINIRDAN (İMALAT VEYA BİLİŞİM)	
TEŞVİKSİZ TUTAR	TEŞVİK TUTARI	TEŞVİK SONRASI TUTAR	TEŞVİK SONRASI TUTAR
(%37,5)	(%37,5)	(%37,5) – (%37,5)	(%37,5) – (BRÜT A.Ü.)
(DİĞER SEKTÖRLER)		(DİĞER SEKTÖRLER)	
TEŞVİKSİZ TUTAR	TEŞVİK TUTARI	TEŞVİKSİZ TUTAR	TEŞVİK SONRASI TUTAR
(%37,5)	(%37,5)	(%37,5) – (%37,5)	(%37,5) – (A.Ü. X %37,5)



YASAL DAVANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 26. maddesi, 2020/35 sayılı Genelge

BAŞLAMA TARİHİ BİTİŞ TARİHİ BELGE KANUN NO

AÇIKLAMA

Koronavirüs pandemisi süresince kısa çalışma ödeneğinden veya nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalının normal çalışma süresine dönmesi halinde sigortalının çalıştığı özel sektör işyerine 30/6/2021 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın/nakdi ücret desteğinin sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren altı ay süreyle, kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısı kadar, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan işçi ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında prim desteği sağlanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 23 üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalının işyerindeki kısa çalışmasının sona ererek aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri,
 - ✓ Destek süresi; 30/6/2021 tarihini geçmemek altı ay süreyle her bir ay için;
 - Kısa çalışma ödeneği alan her bir sigortalı için kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısı,
 - Nakdi ücret desteğinden yararlanan her bir sigortalı için nakdi ücret desteği aldığı aylık ortalama gün sayısı, kadar yararlanacaktır
 - ✓ Destek tutarı; prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin toplamıdır. Bu tutar sigortalının kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısına göre değişiklik göstermektedir.
- ✓ NOTLAR
 - 1/12/2020 tarihli ve 3246 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yararlanma süresi üç aydan altı aya ve 31/12/2020 tarihi 30/6/2021 tarihine uzatılmıştır.
 - 5335/30 uncu maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren işyerleri ile 4734 ve 2886 sayılı Kanunlar kapsamında yapılan ihaleli işleri üstlenen işverenler bu teşvikten yararlanamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINIRDAN

PEK ÜST SINIRDAN

TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (A.Ü.x%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (A.Ü.x%37,5)
-------------------------	-----------------------	--	-------------------------	----------------------------	---

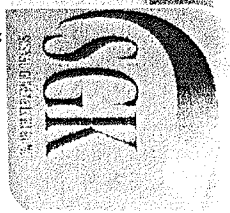
*Destek tutarı, sigortalının kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısına göre değişiklik göstermektedir.

*Destek tutarı, sigortalının kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısına göre değişiklik göstermektedir.

YASAL DAVANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 27. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, 2020/50 sayılı Genelge

BAŞLAMA **BITİŞ TARİHİ** **BELGE KANUN NO**
TARİHİ



AÇIKLAMA

Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip iş veya hizmet sözleşmesi 1/1/2019 ila 17/4/2020 tarihlerinde ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller dışında sona erenler ile Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin çalışanların en son çalıştıkları işyerlerine başvurmaları ve bu işverenler tarafından fiilen çalıştırılmaları halinde, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle sigortalının prim ödeme gün sayısının 44,15 TL ile çarpılması sonucu bulunan tutar kadar işverenlere prim desteği sağlanmaktadır. 12/1/2021 tarihli ve 3423 sayılı CK ile günlük destek tutarı 2021/Ocak ayından itibaren 53,67 TL olarak artırılmıştır.

TEŞVİKİTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden:

- ✓ Özel sektör işverenine ait olması,

Sigortalı Yönünden:

- ✓ Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesinin 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendine ve diğer Kanunların ilgili hükümlerine göre ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında sona ermesi veya hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin 1/12/2020 tarihi itibarıyla istihdam edilmeye devam edilmemesi,

- ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermesinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması.

- ✓ İş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği ya da halihazırda çalışmakta oldukları en son özel sektör işyeri işverenine 1/12/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında başvuruda bulunulması,
- ✓ 1/12/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınması,
- ✓ 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması,
- ✓ Sigortalının özel sektör işyeri işverenine başvurduğu tarih itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmamış olması ve yabancı olmaması,
- ✓ Fiilen çalışması.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

GÜNLÜK DESTEK TUTARI

AYLIK DESTEK TUTARI



BAŞLAMA TARİHİ
BİTİŞ TARİHİ
BEĞGE KANUN NO

YASAL DAVANAK
4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 28. maddesinin birinci fıkrası,
2020/49 sayılı Genelge

AÇIKLAMA

Normalleşme döneminde artacak ekonomik aktivitenin istihdamla desteklenmesi amacıyla işverenler tarafından 2019/Ocak İla 2020/Nisan döneminde en az sigortalı bildirimli yapılan aydaki sigortalı sayısına ek olarak istihdam edilerek fiilen çalıştırılan her bir sigortalı için işverencilere, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca feshi yapılamayacak süreyi geçmemek üzere her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilme üzere sigortalının prim ödeme gün sayısının 44,15 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar prim desteği sağlanmaktadır. 12/1/2021 tarihli ve 3423 sayılı ÇK İle günlük destek tutarı 2021/Ocak ayından itibaren 53,67 TL olarak artırılmıştır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

✓ Özel sektör işverene ait olması, Sigortalı Yönünden;

1/12/2020 İla 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan feshi yapılamayacak sürenin son günü arasında işe alınmış olması,

✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında destekten yararlanılan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermesinden itibaren, 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması, veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması,

✓ Sigortalının 2019/Ocak İla 2020/Nisan aylarında/dönemlerinde Kuruma işe giriş tarihi itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan bağlanmaması, aylık/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması. işe giriş tarihi itibarıyla yabancı olmaması, fiilen çalışması.

GÜNLÜK DESTEK TUTARI

AYLIK DESTEK TUTARI



BAŞLAMA TARİHİ
BİTİŞ TARİHİ
BELGE KANUN NO



YASAL DAVANAK

AÇIKLAMA

4447 sayılı Kanunun ek 4. maddesi hükmü uyarınca, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren hissesi teşviki olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak uygulanacaktır.

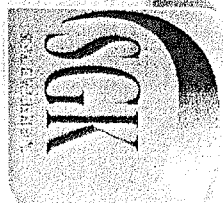
TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ İşyerinin, 6331 sayılı Kanun kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alması,
- ✓ İşyerinin, Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her ay toplamda ondan fazla çalışanı bulunması,
- ✓ Meydana gelen iş kazasında ölüm veya sürekli iş göremezlik durumunun olmaması,
- ✓ İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapmış bir sözleşmesinin bulunması.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINIRINDAN

PEK ÜST SINIRINDAN



YASAL DAYANAK 4857 sayılı İş Kanununun 30. maddesi, 2008/77 sayılı Genelge.

BAŞLAMA TARİHİ BITİŞ TARİHİ BELGE KANUN NO

AÇIKLAMA Özel sektöre ait işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hisselerinin tamamının Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanması imkanı sağlanmıştır.

TEŞVİKİTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Engelli sigortalı çalıştırılması,
 - ✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
 - ✓ Primlerin ödenmiş olması,
 - ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan, topluluk sigortasına tabi çalışan, yurtdışında çalışan sigortalılar ile aday çırak, çırak ve öğrencilerden dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.
- NOTLAR
- ✓ 5 puanlık indirim PEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren hissesi ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINIRINDAN		PEK ÜST SINIRINDAN	
TEŞVİKSİZ TUTAR	TEŞVİK TUTARI	TEŞVİK SONRASI TUTAR	TEŞVİK SONRASI TUTAR
(%37,5)	(% 5 + % 15,5)	(%17)	(%37,5)
			(%5xPEK) + (%15,5xAÜ)
			%37,5 – ((%5xPEK) + (%15,5xAÜ))



YASAL DAYANAK 5225 sayılı Kanunun 5. maddesi, 2010/109 sayılı Genelge.

AÇIKLAMA Kültür Yatırım Belgesi almış olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 3 yıl boyunca %50'si, Kültür Girişim Belgesi almış işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların ise prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 7 yıl boyunca %25'i, Kültür ve Turizm Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
 - ✓ Kurumlar vergisi mükellefi olması,
 - ✓ Kültür ve Turizm Bakanlığından Kültür yatırım veya girişim belgesi alınmış olması,
 - ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- NOTLAR
- ✓ 5 puanlık indirim ve kalan %15,5 işveren payının yarısı dörtte biri PEK üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINIRINDAN		PEK ÜST SINIRINDAN	
TEŞVİKSİZ Tutar	TEŞVİK Tutarı Yatırım	TEŞVİKSİZ Tutar	TEŞVİK Tutarı Yatırım
(%37,5)	(%5 + % 7,75)	(%37,5)	(%5 + % 7,75)
(%37,5)	(%5 + % 3,875)	(%37,5)	(%5 + % 3,875)
(%37,5)	(%28,625)	(%37,5)	(%28,625)



BAŞLAMA TARİHİ
BİTİŞ TARİHİ
BELGE KANUN NO

YASAL DAYANAK 2828 sayılı Kanunun ek 1. maddesi, 2018/7 sayılı Genelge.

AÇIKLAMA

2828 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesi kapsamına giren kişilerin özel sektör işverenleri tarafından Prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası priminin sigortalı ve işveren hissesinin tamamı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması,
- ✓ Yapılandırılmış/faksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmesi,
- ✓ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması.

Sigortalı Yönünden;

- ✓ 19/02/2014 tarihinden sonra işe alınmış olması,
- ✓ 2828 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesinin birinci fıkrasının kapsamında olup; istihdam hakkından henüz yararlanmamış olanlar, istihdam hakkından yararlanmış ancak memuriyet ile ilişigi kesilenler, devlet memuru olma şartlarını taşıyamaları sebebiyle kamu kurumlarında istihdamı sağlanamayan hak sahibi olması.

NOTLAR

- ✓ Destekten yararlanma süresi 5 yıldır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINIRINDAN		PEK ÜST SINIRINDAN	
TEŞVİKSİZ TUTAR	TEŞVİK TUTARI	TEŞVİK SONRASI TUTAR	TEŞVİK SONRASI TUTAR
(%37,5)	(%37,5)	(%37,5) – (%37,5)	(%5xAPEK) + (%32,5xA.Ü)
			%37,5 – ((%5xAPEK) + (%32,5xAÜ))

YASAL DAYANAK 3294 sayılı Kanunun ek 5. maddesi, 2018/8 sayılı Genelge.

BAŞLAMA TARİHİ BITİŞ TARİHİ BELGE KANUN NO



AÇIKLAMA Prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- İşyeri Yönünden;
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması, Sigortalı Yönünden;
 - ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, ✓ İşe giriş tarihinden önceki son bir yıl içerisinde nakdi düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede bulunması,
 - ✓ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, ✓ Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması,
 - ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmesi, 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında olması.
 - ✓ Sigortalının işe alındığı yıldan önceki takvim yılında Kuruma bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması.

NOTLAR

- ✓ Destekten yararlanma süresi bir yıldır. 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile bu işyerlerinin yaptırdığı her türlü alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri hakkında uygulanmaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINIRINDAN		PEK ÜST SINIRINDAN	
TEŞVİKSİZ Tutar (%37,5)	TEŞVİK Tutarı (%20,5)	TEŞVİKSİZ Tutar (%37,5) – (%20,5)	TEŞVİK Tutarı (%5xPEK) + (%15,5xAÜ)
			%37,5 – ((%5xPEK) + (%15,5xAÜ))



6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 7 nci maddesi ile 24/12/2013 BAŞLAMA TARİHİ BİTİŞ TARİHİ BELGE KANUN
YASAL DAYANAK tarihli ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği NO

AÇIKLAMA
Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmeliğin 6 nci maddesi.
10'dan az çalışanı bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi amacıyla 1/1/2014 tarihinden itibaren sigortalı başına günlük brüt asgari ücretin tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde %1,4'i, çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde %1,6'sı işverene ödenmektedir. Finansmanı SGK (Kısa vadeli sigorta kollarından) tarafından karşılanmaktadır.

TEŞVİKİTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Türkiye genelinde, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ondan az çalışanın bulunması,
 - ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
 - ✓ Kuruma yasal süresi içerisinde ödenmemiş prim ve prime ilişkin borcun bulunmaması,
 - ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,
 - ✓ Kurum adına tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri için yansıtma faturası düzenlenmesi ve üniteye verilmesi,
 - ✓ İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin hizmet sunucusu ile yapılmış bir sözleşmesinin olması gerekmektedir.
- Destek ödemelerine ilişkin başvurular:
- ✓ Ocak, Şubat ve Mart ayları için Nisan ayının,
 - ✓ Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için Temmuz ayının,
 - ✓ Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları için Ekim ayının,
 - ✓ Ekim, Kasım ve Aralık ayları için izleyen yılın Ocak ayının sonuna kadar yapılır.
- Ödemeler:
- ✓ Birinci dönem destek ödemeleri Ocak, Şubat ve Mart ayları için Mayıs ayının sonunda,
 - ✓ İkinci dönem destek ödemeleri Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için Ağustos ayının sonunda,
 - ✓ Üçüncü dönem destek ödemeleri Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları için Kasım ayının sonunda,
 - ✓ Dördüncü dönem destek ödemeleri Ekim, Kasım ve Aralık ayları için izleyen yılın Şubat ayının sonunda gerçekleştirilir.

BİRSİGORTALI İÇİN 30 GÜNLÜK DESTEK TUTARI (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

SPEK Alt Sınır (Tehlikeli İşyeri)

SPEK Alt Sınır (Çok Tehlikeli İşyeri)

ARZ EDERIM