

**Sayı** : 38591462 - 724.01.02 - 2020 - 1791

30/06/2020

Konu : Uluslararası Çalışma Örgütü Şiddet ve Taciz Sözleşmesi Hk.**Sirküler No :761**

Sayın Üyemiz,

Uluslararası Deniz Ticaret Odasının (ICS) 26 Haziran 2020 tarihli ve LA(20)24 sayılı yazısında, Uruguay'ın ardından Fiji'nin Şiddet ve Taciz Konvansiyonunu (No. 190) onaylayan ikinci ülke olduğu, Sözleşmenin 25 Haziran 2021 tarihinden itibaren yürürlüğe gireceği bildirilmektedir.

Fiji'nin bahse konu Sözleşmeyi onaylamasıyla; İnsan Hakları Konseyinin istikrarlı bir üyesi olarak eşitlik konusundaki anayasal taahhüdünü, uluslararası standartlara ve en iyi uygulamalara öncülük etmekteki istekliliğini gösterdiği,

Sözleşmenin, kadınları da içeren her çeşit taciz, şiddet, tehdit gibi günümüz iş dünyasındaki zorluklara karşı zamanında ve uygulanabilir çözümler getirdiği,

2019 Uluslararası Çalışma Konferansı tarafından kabul edilen, işyerinde şiddet ve tacizi ele alan ilk uluslararası çalışma standardı olduğu, 206 sayılı tavsiye ile birlikte, iş yaşamının gelecekte daha saygılı ve onurlu bir biçimde şekillenmesine yönelik eylemleri hayata geçirmek adına bir çerçeve sunduğu,

İşyerinde şiddet ve tacizin insan hakları ihlali, istismarı olarak fırsat eşitliği için bir tehdit oluşturduğu, saygın bir çalışma hayatı ile bağdaşmadığı bu nedenle de kabul edilemez olduğu,

Herkesin, şiddet ve tacizden arınmış bir çalışma hayatına sahip olmaya hakkı olduğu, Sözleşmenin, şiddet ve tacizi, "fiziksel, psikolojik, cinsel veya ekonomik zararı amaçlayan, bunlarla neticelenen veya neticelenmesi muhtemel olan, bir dizi kabul edilemez davranış ve uygulamalar" olarak tanımladığı ifade edilmektedir.

Söz konusu sözleşme metnine Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) web sitesi üzerinden erişim (<https://bit.ly/2NKsBZj>) sağlanabilmektedir.

Bilgilerinize arz/rica ederim.

Saygılarımla,

e-imza
İsmet SALİHOĞLU
Genel Sekreter



Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanuna göre Güvenli Elektronik İmza ile İmzalanmıştır.

Evrakı Doğrulamak İçin : <https://ebys.denizticaretodasi.org.tr/enVision/Dogrula/KV587P>

Bilgi için: Serkan İNAL Telefon: 02122520130/157 E-Posta: serkan.inal@denizticaretodasi.org.tr

Meclis-i Mebusan Caddesi No: 22 34427 Fındıklı - Beyoğlu - İstanbul Türkiye

Tel : +90 (212) 252 01 30 Faks: +90 (212) 293 79 35

Web: www.denizticaretodasi.org.tr E-mail: iletisim@denizticaretodasi.org.tr Kep: imeakdto@hs01.kep.tr.

Odamızda
ISO 9001:2015
Kalite Yönetim
Sistemi
uygulanmaktadır.



Ek: İlgi Yazı (2 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

- Tüm Üyeler (Web sayfasında)
- Türk Armatörler Birliği
- S.S. Gemi Armatörleri Motorlu Taşıyıcılar Kooperatifi
- GİSBİR
- Vapur Donatanları ve Acenteleri Derneği
- KOSDER

Bilgi:

- Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri



Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanuna göre Güvenli Elektronik İmza ile İmzalanmıştır.

Evrakı Doğrulamak İçin : <https://ebys.denizticaretodasi.org.tr/enVision/Dogrula/KV587P>

Bilgi için: Serkan İNAL Telefon: 02122520130/157 E-Posta: serkan.inal@denizticaretodasi.org.tr

Meclis-i Mebusan Caddesi No: 22 34427 Fındıklı - Beyoğlu - İstanbul Türkiye

Tel : +90 (212) 252 01 30 Faks: +90 (212) 293 79 35

Web: www.denizticaretodasi.org.tr E-mail: iletisim@denizticaretodasi.org.tr Kep: imeakdto@hs01.kep.tr.



**Odamızda
ISO 9001:2015
Kalite Yönetim
Sistemi
uygulanmaktadır.**



International
Chamber of Shipping

Shaping the Future of Shipping

38 St Mary Axe London EC3A 8BH

Tel +44 20 7090 1460

Fax +44 20 7090 1484

info@ics-shipping.org | ics-shipping.org

This Circular and its attachments (if any) are confidential to the intended recipient and may be privileged. If you are not the intended recipient you should contact ICS and must not make any use of it.

26 June 2020

LA(20)24

TO: LABOUR AFFAIRS COMMITTEE

ILO VIOLENCE & HARASSMENT CONVENTION ENTRY INTO FORCE JUNE 2021

Action Required: Members are invited to note that ratification by Fiji, will allow Convention No. 190 to enter into force in a year's time.

Fiji has become the second country to ratify the ILO Violence and Harassment Convention, 2019 (No. 190), after Uruguay by depositing the second ratification

The Convention will enter into force on 25 June 2021. Ambassador Khan, Permanent Representative of Fiji to the United Nations Office and Other International Organizations in Geneva, deposited the ratification instrument with ILO Director-General in a virtual ceremony and stated that the Convention: -

- ratification demonstrates Fiji's constitutional commitment to equality, consistent with membership of the Human Rights Council. and demonstrates its willingness to lead the way in committing to international standards and best practices.
- is timely and highly applicable to address real challenges in the world of work today such as violence, harassment and intimidation and inclusivity. It purports to protect and empower all subject of bullying and harassment, including women.
- encompasses intersectionality of sources of discrimination, encompassing the reality of the of many workers lives
- adopted by the 2019 International Labour Conference is a landmark instrument and the first international labour standard to address workplace violence and harassment. Together with Recommendation No. 206, it provides a framework for action and to shape a future of work based on dignity and respect.
- affirms that everyone has the right to a world of work free from violence and harassment and includes the first international definition of violence and harassment in the workplace, including gender-based violence.

- recognizes that violence and harassment in the workplace can constitute a human rights violation or abuse, is a threat to equal opportunities, unacceptable and incompatible with decent work.”
- defines “violence and harassment” as behaviours, practices or threats “that aim at, result in, or may cause physical, psychological, sexual or economic harm.
- reminds member states of their responsibility to promote a “general environment of zero tolerance”.

Natalie Shaw
Director Employment Affairs.