

**Sayı** : 38591462 - 010.07.02 - 2020 - 1235

21/04/2020

Konu : Kısa Çalışma Ödeneği Bilgilendirme Semineri**Sirküler No :508**

Sayın Üyemiz,

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı Sayın M. Rifat Hisarcıklıoğlu ve ilgili bürokratların katılımı ile 22 Nisan 2020 Çarşamba saat 14:00'de internet üzerinden gerçekleştirilecek olan seminerde "Kısa Çalışma Ödeneği" uygulaması anlatılacak olup, seminer sonunda KOBİ'lerin konu hakkındaki soruları cevaplandırılacaktır. Toplantıya katılım için gerekli linkler aşağıda belirtilmiştir. Tüm üyelere katılım ücretsizdir. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinin konuyla ilgili sunumu ekte yer almaktadır.

Toplantı Katılım Adresi:

<https://zoom.us/j/96282829203?pwd=jKEZS9CRgxG6LjrjCvCGrY5VUAYhTw>

Alternatif Link:

<https://www.youtube.com/user/tobbiletisim>

(Seminerin gerçekleştirileceği gün bu adreste Youtube üzerinden canlı olarak da yayınlanacaktır.)

Seminer ile ilgili iletişim: kobi@tobb.org.tr, 0312 218 24 31

Bilgilerinize arz/rica ederim.

Saygılarımla,

*e-imza*İsmet SALİHOĞLU
Genel Sekreter**Ek:** 20200409-kisa-calisma-odenegi (12 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

- Tüm Üyeler (WEB sayfası ve e-posta ile)
- Türk Armatörler Birliği
- S.S. Armatörler Taşıma ve İşletme Koop.
- Vapur Donatanları ve Acenteleri Derneği
- TAİS
- S. S. İstanbul Anadolu Yakası Kumcular Üretim ve Pazarlama Kooperatifi
- T.D.İ. A.Ş.
- İstanbul Şehir Hatları Tur. San. ve Tic. A.Ş.

Bilgi:

- Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri
- İMEAK DTO Şube YK Başkanları
- İMEAK DTO Meslek Komite Bşk.



Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanuna göre Güvenli Elektronik İmza ile imzalanmıştır.

Evrakı Doğrulamak İçin : <https://ebys.denizticaretodasi.org.tr/enVision/Dogrula/BE5563>Bilgi için: Yavuz YASAN Telefon: 02122520130/300 E-Posta: yavuz.yasan@denizticaretodasi.org.tr

Meclis-i Mebusan Caddesi No: 22 34427 Fındıklı - Beyoğlu - İstanbul Türkiye

Tel : +90 (212) 252 01 30 Faks: +90 (212) 293 79 35

Web: www.denizticaretodasi.org.tr E-mail: iletisim@denizticaretodasi.org.tr Kep: imeakdto@hs01.kep.tr

Odamızda
ISO 9001:2015
Kalite Yönetim
Sistemi
uygulanmaktadır.



- İDO A.Ş.
- GİSBİR
- GESAD
- Gemi, Yat ve Hizmetleri İhracatçıları Birliği
- Türk Loydu Uygunluk Değerlendirme Hizmetleri A.Ş.
- KOSTBİR
- Yalova Altınova Tersane Gir. San. ve Tic. A.Ş.
- UND
- TÜRKLİM
- İMEAK DTO Şubeleri ve Temsilcilikleri
- Gemi Geri Dönüşüm Sanayicileri Derneği
- S.S. Deniz Tankerleri Akaryakıt Taş. Koop.
- Gemi Brokerleri Derneği
- Gemi Tedarikçileri Derneği
- UTİKAD
- ZEYPORT
- KOSDER
- ROFED
- KOGAD
- İstanbul Turistik Yüzer Tesis İşletmeleri Derneği
- SUR-KOOP
- Deniz Ürünleri Avcıları Üreticileri Merkez Birliği
- S.S. İstanbul Bölgesi Su Ürünleri Kooperatifleri Birliği
- BAU TÜRBAAM
- Türkiye Denizcilik Federasyonu
- İ.T.Ü. Denizcilik Fakültesi (YDO) Mezunları Sosyal Yardımlaşma Vakfı (DEFAV)
- Türk Uzakyol Gemi Kaptanları Derneği
- Türk Kılavuz Kaptanlar Derneği
- Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri Odası
- Gemi Mühendisleri Odası
- D.E.Ü. Denizcilik Fakültesi Mezunları Derneği
- KTÜ DUİM Mezunlar Derneği
- WISTA Türkiye Derneği
- Beykoz Denizciler Derneği
- Ataköy Marina ve Yat İşletmeleri A.Ş.
- Setur Kalamış Marina
- İspark İstinye Marina
- S.S. Avrasya Deniz Taş. Turz. Hiz. İnş. San. ve Tic. Aş.
- S.S. Turizm ve Yolcu Deniz Taşıyıcılar Koop.
- S.S. Boğaziçi Yolcu ve Tur. Den. Mot. Taş. Koop.
- Beyden Deniz Ulaşım Hizmetleri Tic. Ltd. Şti.
- S.S. Mavi Marmara Deniz Yolcu ve Turizm Mot. Taş. Koop.
- S.S. Kartal Deniz Yolcu Yük ve Tur. Mot. Taş. Koop.
- S.S. İstanbul Kartal Maltepe Bostancı Adalar Yük Taş. ve Gemi Serv. Den. Motorlu Taş. Koop.
- S.S. Tarihi Mavi Haliç Dolmuş Deniz Motorlu Taşıyıcılar Kooperatifi
- Teknomar Denizcilik ve Deniz Araçları İşletme ve Tic. A.Ş.
- Adatur Derneği
- Adalar Yolcu ve Yük Taş. Koop.



Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanuna göre Güvenli Elektronik İmza ile İmzalanmıştır.

Evrakı Doğrulamak İçin : <https://ebys.denizticaretodasi.org.tr/enVision/Dogrula/BE5563>

Bilgi için: Yavuz YASAN Telefon: 02122520130/300 E-Posta: yavuz.yasan@denizticaretodasi.org.tr

Meclis-i Mebusan Caddesi No: 22 34427 Fındıklı - Beyoğlu - İstanbul Türkiye

Tel : +90 (212) 252 01 30 Faks: +90 (212) 293 79 35

Web: www.denizticaretodasi.org.tr E-mail: iletisim@denizticaretodasi.org.tr Kep: imeakdto@hs01.kep.tr



Odamızda
ISO 9001:2015
Kalite Yönetim
Sistemi
uygulanmaktadır.



İSTANBUL VE MARMARA, EGE, AKDENİZ, KARADENİZ BÖLGELERİ

ISTANBUL & MARMARA, AEGEAN, MEDITERRANEAN, BLACKSEA REGIONS

DENİZ TİCARET ODASI



CHAMBER OF SHIPPING



Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanuna göre Güvenli Elektronik İmza ile İmzalanmıştır.

Evrakı Doğrulamak İçin : <https://ebys.denizticaretodasi.org.tr/enVision/Dogrula/BE5563>

Bilgi için: Yavuz YASAN Telefon: 02122520130/300 E-Posta: yavuz.yasan@denizticaretodasi.org.tr

Meclis-i Mebusan Caddesi No: 22 34427 Fındıklı - Beyoğlu - İstanbul Türkiye

Tel : +90 (212) 252 01 30 Faks: +90 (212) 293 79 35

Web: www.denizticaretodasi.org.tr E-mail: iletisim@denizticaretodasi.org.tr Kep: imeakdto@hs01.kep.tr.



Odamızda
ISO 9001:2015
Kalite Yönetim
Sistemi
uygulanmaktadır.



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

Kısa Çalışma Ödeneği Nedir?

**Ücretler en az 3 ay İşsizlik
Sigortasından**

**Kamu-İşveren-Çalışan Birlikte
Amaç İstihdamı Korumak**

Covid-19 salgını yüzünden; İşyerinizi kapatmak, faaliyetlerinizi azaltmak, veya durdurmak zorunda mı kaldınız?

- **Cevabınız «EVET» ise ücretleri devlet ödüyor**
- Mevcut çalışanlarınızı işten çıkarmayın!
- Mevcut çalışanlarınıza ücretsiz izin vermeyin!
- İhtiyacınız olan kaynak **Kısa Çalışma Ödeneğinde**

Hangi İşletmeler Faydalanabilir?

- İşyerinin tamamında veya bir bölümünde en az 4 hafta süreyle faaliyetine ara verenler
- İşyerinde çalışma sürelerini en az üçte bir oranında azaltanlar

Çalışma Süresinin Azaltılması Nedir?

- Günlük çalışma saatlerinin düşmüş olması
- Çalışanların bölümler halinde gün aşırı, haftalık veya 15 günlük periyotlarla münavebeli çalışması
- İçin niteliği dikkate alınarak zaman aralığı işverence belirlenmiş azaltılmış çalışma sürelerinin uygulanması

Hangi Çalışanlar Faydalanabilir?

- Son 3 yıl içinde **450 gün** işsizlik sigortası primi ödenmiş olanlar
- Başvurulan işyerinde son **60 gün** hizmet akdine tabi olarak çalışanlar

Kısa Çalışma Ödeneği başvurusu nasıl yapılır?

- Başvuruyu işveren yapar
- İşyerinin covid-19'dan olumsuz etkilendiği veya etkileneceği gerekçesiyle kısa çalışma talep edilir
- [Kısa Çalışma Talep Formu](#) ile [Kısa Çalışma Uygulanacak İşçi Listesini](#) kayıtlı olduğu Çalışma ve İŞKUR İl Müdürlüğünün veya biriminin [elektronik posta adresine](#), elektronik posta göndermek suretiyle kısa çalışma başvurusu yapılır
- İşverenin birden çok işyeri olması halinde, her bir SGK numarası için ayrı ayrı başvuru yapması gerekir

Kısa alışma Ödeneğine başvuru kolaylaştırıldı

Gerekli Evraklar

- Kısa alışma talep formu
- Kısa alışma uygulanacak çalışan listesi

Talep Edilmesi Halinde Sunulacak Evraklar

- Resmi makamlar tarafından faaliyeti durdurulan işyerleri kapsamında olduğuna dair belge
- Çalışma süresinin azaltıldığını veya faaliyetin kısmen/tamamen durdurulduğunu ortaya koyan belgeler
 - Ücret bordroları, Puantaj kayıtları
 - Üretimin, hizmetin ve/veya ihracatın azaldığına, siparişlerin ve/veya sözleşmelerin iptal edildiğine dair belgeler

Çalışana Kısa Çalışma Ödeneği Ne Kadar Ödenir?

- Günlük ortalama **brüt kazancının yüzde 60'ı** ödenir
→ Son on iki aylık prime esas kazançların ortalaması dikkate alınarak hesaplama yapılır
- Aylık **asgari ücretin brüt tutarının yüzde 150'sini** geçemez
- Tamamen faaliyeti durdurulanlar için ödenecek asgari miktarı 1.752 TL azami miktarı 4.381 TL'dir

Bilinmesi Gereken Diğer Önemli Bilgiler

- Ödeme her ayın beşinde çalışanın hesabına yapılır
- İşverenin Kısa Çalışma Ödeneği kapsamında yapılan ödeme dışında çalışanına bir yükümlülüğü kalmaz
- İşveren dilerse işçinin ücreti ile ödenen kısa çalışma ödeneği arasındaki farkı işçiye ödeyebilir
- Fark ödeyecek işveren, SGK'ya «0» gün ve **matrah** bildiriminde bulunur
 - Bildirilen ücret için SGK Primi ve vergisi kesintisi yapılır

Bilinmesi Gereken Diğer Önemli Bilgiler

- Kısa çalışmanın işyerinde çalışma süresi azaltılarak uygulanması halinde kısa çalışma ödeneği çalışılmayan süreye orantılı olarak ödenir
- Kısa çalışma uygulaması işçinin onayına tabi değildir
- Kısa çalışma döneminde haklı nedenle fesih hariç işçi çıkartılmaması esastır

Kısa alışma Ödeneğinin süresi

- Kısa alışma ödeneğinin süresi 3 aydır
- Cumhurbaşkanı, bu süreyi 3 ay daha uzatabilir
- Zorlayıcı (mücbir) sebeple işçinin alışmamaması halinde kısa çalışmanın başladığı ilk hafta işveren yarım ücret ödemekle yükümlüdür
- Kısa alışma ödeneği bu sürenin bitiminden itibaren başlamaktadır

Detaylı Bilgi İçin

<https://www.iskur.gov.tr/isveren/kisa-calisma-odenegi>

<https://www.iskur.gov.tr/sikca-sorulan-sorular/kisa-calisma-odenegi>